રજાઓ અંગેની વિગતો

સંકલન : જે. એમ. માંગરોલીયા

રજાનો પ્રકાર	કેટલા દિવસની મળે ?	શરતો	કોણ મંજૂર કરી શકે.
પરચુરણ રજા (વિનિયમ ૩૦(૨)	દરેક શૈક્ષણિક વર્ષોમાં વધુ ૧૫ રજા	- સામાન્ય રીતે ૩ દિવસ કરતા વધારે ન હોય તેટલા દિવસની રજા એકસાથે ભોગવી શકાય. (અપવાદરૂપ સંજોગોમાં એકસાથે ૧૦ દિવસ) - બે કરતા વધારે ન હોય એટલી જાહેર રજા... પરુચરણ રજાની આગળ કે પાછળ કે આગળ-પાછળ બંને સાથે જોડીને ભોગવી શકાય. જો જોડેલી રજા બે કરતા વધે તો તે પરચુરણ રજા ગણાશે... - બે પરચુરણ રજાના ગાળા વચ્ચે આવતી જાહેર રજા કે રવિવાર પરચૂરણ રજા ગણાશે. - હંગામી કર્મચારીને પણ મળવાપાત્ર છે.	શાળાના વડા
અર્ધપગારી રજા વિનિયમ ૩૦(૩)	દરેક વર્ષની ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઈએ ૧૦-૧૦ રજાના હિસાબમાં આગોતરી જમા કરવાની રહે છે.	- શાળાના કાયમી કર્મચારીને તબીબી પ્રમાણપત્ર ઉપરથી અથવા બીજી રીતે દરેક પૂરા વર્ષની નોકરી માટે ૨૦ દિવસ સુધીની અર્ધપગારી રજા મંજૂર કરી શકાશે. - અર્ધપગારી રજાની વધુમાં વધુ મુદત એકીસાથે ૧૨૦ દિવસ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. - ફક્ત કાયમી કર્મચારીને જ મળવાપાત્ર છે.	૧૫ દિવસ સુધીની મુદતની રજા શાળાના વડા અને તેથી વધુ મુદત માટે શાળા સંચાલક મંડળ
રૂપાંતરીત રજા વિનિયમ ૩૦(૪)	લેણી નીકળતી અર્ધપગારી રજાના અર્ધોથી વધારે નહી તેટલી રૂપાંતરીત રજા મળવાપાત્ર છે.	- સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન રૂપાંતરીત રજા વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. - ફક્ત કાયમી કર્મચારીને જ મળવાપાત્ર છે.	શાળા સંચાલક મંડળ
વગર પગારની રજા વિનિયમ ૩૦(૫)	સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૩૬ માસ	- સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વગર પગારની રજા વધુમાં વધુ ૩૬ માસ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. - વિનિયમ મૂજબ બીજી કોઈ રજા મળવાપાત્ર ન હોય અથવા કર્મચારી વગર પગારની રજાની લેખિત માગણી કરે તો રજા મંજૂર કરી શકાય. - એકસાથે વધુમાં વધુ ચાર માસની મંજૂર કરી શકાય. જો કર્મચારી ક્ષય કે રક્તપિત જેવા રોગની સારવાર નીચે હોય તો એકસાથે ૧૨ માસની રજા મંજૂર કરી શકાય.	(૧) ૧૫ દિવસની મર્યાદામાં શાળાના વડા (૨) ચાર માસ સુધીની મર્યાદામાં શાળા સંચાલક મંડળ (૩) ચાર માસથી વધુની મર્યાદમાં જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની મંજૂરીથી શાળા સંચાલક

આળસ એક પ્રકારની હિંસા છે.

રજાનો પ્રકાર	કેટલા દિવસની મળે ?	શરતો	કોણ મંજૂર કરી શકે.
હક્ક રજા	વર્ષ દરમ્યાન દરેક સત્ર દિઠ	- ચાર માસથી વધુ મુદતની આ પ્રકારની રજા જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવ્યા બાદ મંજૂર કરી શકાય. - ફક્ત કાયમી કર્મચારીને જ મળવાપાત્ર છે.	મંડળ
વિનિયમ ૩૦(૭) વળતર રજા	૧૫ મુજબ વધુમાં વધુ ૩૦ જમા આપવાની રહે છે. કામના દિવસો જેટલી	- બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ તથા આચાર્ય કોઈપણ વેકેશન માટે હક્કદાર ન હોવાથી તેમને નોકરીના દરેક વર્ષદીઠ ૩૦ હક્ક રજા મળવાપાત્ર છે જે સર્વિસબુકમાં જમા કરવાની રહે છે. - બિનસરકારી માધ્યમિક શાળાના શિક્ષકો કે જેઓ વેકેશન માટે હક્કદાર છે તેઓને જો વેકેશનના સમયગાળામાં સરકારી/બોર્ડની કામગીરી માટે ફરજિયાત રોકવામાં આવે તો તેઓએ નહીં ભોગવેલ વેકેશનના સમયગાળા માટે જી.સી.એસ.આર.નાં સુધારેલા રજાના નિયમો ૯ અને ૯(અ)ની જોગવાઈઓ મુજબ હક્કરજા મળવાપાત્ર છે જે કર્મચારીની સર્વિસબુકમાં જમા આપવાની રહે છે. - આ પ્રકારની લેણી નીકળતી હક્કરજા ૩૦૦ દિવસની થાય કે તરત જ તે પ્રાપ્ત થતી બંધ થશે. - ફક્ત કાયમી કર્મચારીને જ મળવાપાત્ર છે.	(૧) ૧૫ દિવસની મર્યાદામાં શાળાના વડા (૨) ૧૫ દિવસથી વધુ શાળા સંચાલક મંડળ
(વિનિમયમાં સમાવેશ નથી.) પ્રસુતીની રજા	૧૩૫ દિવસ	- જો જાહેર રજા કે રવિવારના દિવસોમાં ફરજ સમયગાળામાં સરકારી/બોર્ડની કામગીરી માટે રોકવામાં આવે ત્યારે કર્મચારીને કામના દિવસો જેટલા દિવસની રજા મળવાપાત્ર છે. - આ પ્રકારની રજા સર્વિસબુકમાં જમા લેવાની કે ઉધારવાની થતી નથી. - સામાન્ય રીતે આ રજા જે તે શૈક્ષણિક વર્ષમાં ભોગવી લેવાની હોય છે.	શાળાના વડા
વિનિયમ ૩૦(૬)(અ)		- જે મહિલા કર્મચારીએ એક વર્ષ કરતા વધારે નોકરી કરી હોય અને જે એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને મળવાપાત્ર છે.	શાળા સંચાલક મંડળ

રજાનો પ્રકાર	કેટલા દિવસની મળે ?	શરતો	કોણ મંજૂર કરી શકે.
પિતૃત્વની રજા	૧૫ દિવસ	- જે મહિલા કર્મચારીએ બે કે બે વર્ષ કરતા વધારે નોકરી કરી હોય અને જેને એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને આ રજા પૂરા પગારે મળવાપાત્ર છે. - જે મહિલા કર્મચારીએ બે વર્ષ કરતાં ઓછી નોકરી કરી હોય અને જેને એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને આ રજા અર્ધા પગારે મળવાપાત્ર છે. - સહાયકોને પણ મળવાપાત્ર છે.	
૩૦(૬)(અ)		- એ પુરુષ કર્મચારીને કે જેને બે કરતાં ઓછા બાળકો હયાત હોય તેને પત્નીની દેખરેખ માટે પિતૃત્વની રજા મળવાપાત્ર છે.	શાળાના વડા